Принято на заседании

Педагогического совета учебного центра

Протокол № 1 от 18 июля 2016г.

Утверждено

приказом директора

ОЧУ «Специалист» Д.Ю. Гудзенко

**Положение об Экспертном совете работодателей**

**Учебного центра «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок деятельности Экспертного совета работодателей (далее Совет) в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр компьютерного обучения «Специалист» Учебно-научного центра при МГТУ им. Н. Э. Баумана».

Совет создан для развития и укрепления кадрового потенциала предприятий и организаций России путем совершенствования программ дополнительного профессионального образования, разработанных в учебном центре «Специалист». Этот процесс включает экспертизу профессиональных программ на основе сформированных работодателями-участниками Совета актуальных профессиональных компетенций слушателей. Члены Совета также принимают участие в формировании и развитии инструментов оценки качества образования выпускников по этим программам и участвуют в иных видах деятельности, оговоренных настоящим положением.

1.2. **Цель и задачи Совета:**

1.2.1. Целью деятельности Совета является участие работодателей на основе профессионального и социального партнерства в повышении качества дополнительных профессиональных программ учебного центра «Специалист» и в процедурах независимой оценки качества образования по этим программам.

1.2.2**. Задачи Совета:**

* формирование спектра актуальных профессиональных компетенций слушателей на основе требований работодателей;
* экспертиза программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки для специалистов и руководителей) с учетом сформированного списка компетенций;
* совершенствование программ дополнительного профессионального образования на основе результатов экспертизы;
* формирование и развитие инструментов оценки качества образования выпускников по этим программам.

Работа Совета способствуеттрудоустройству и организации стажировок выпускников центра; проведению мастер-классов и экскурсий на производствах; оказанию помощи организациям и предприятиям в поиске и подготовке ценных специалистов; внедрению инновационных образовательных технологий в профессиональные образовательные программы.

**II. Содержание деятельности участников Совета**

2.1. Участие в создании и развитии дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) для подготовки квалифицированных специалистов: формирование вариативной части учебного плана, конкретизация конечных результатов обучения в виде компетенций, умений, знаний, приобретаемого практического опыта.

2.2. Участие в разработке и совершенствовании учебно-методического обеспечения образовательного процесса в центре:

* экспертиза программно-методической документации;
* участие в разработке контрольно-оценочных материалов профессионального модуля.

2.3. Взаимодействие с центром в области научно-методической деятельности:

* организация и проведение обучающих семинаров, мастер-классов для слушателей центра;
* совместное с центром проведение педагогических чтений, научно-практических конференций;
* участие в работе образовательного кластера;
* участие в различных конкурсах и смотрах профессионального мастерства будущих специалистов в качестве экспертов и членов жюри.

2.3.1. Содействие трудоустройству выпускников по специальностям и рабочим профессиям.

2.4.1. Иная деятельность в рамках компетенции Совета.

**III. Порядок деятельности**

3.1. Совет работодателей объединяет руководителей, преподавателей и представителей от партнёров на добровольной основе.

3.2. В составе могут быть образованы секции по направлениям подготовки специалистов.

3.3. Заседания созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.4. Члены Совета осуществляют свою деятельность на общественных началах.

3.5. Решения Совета носят рекомендательный и консультативный характер.

3.6. Решения Совета по его компетенциям принимаются путём открытого голосования простым большинством голосов присутствующих.

3.7. Заседания сопровождается составлением протоколов.

3.8. Руководство Советом работодателей:

3.8.1. Непосредственное руководство осуществляет ее председатель.

3.8.2. Председатель Совета избирается из числа членов Совета открытым голосованием. Председатель имеет право:

* планировать, организовывать и руководить работой Совета;
* изучать, обобщать и распространять опыт работы членов Совета;
* организовывать проверки выполнения ранее принятых решений Совета;
* вносить предложения;
* утверждать в рамках своей компетенции нормативную, планирующую и другую документацию.

**IV. Ответственность и полномочия**

4.1. Ответственность за организацию деятельности Экспертного совета работодателей возлагается на заместителя директора по учебно-производственной работе центра «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана.